

Caracterización de profesionales de Neonatología y Pediatría Intensiva en el Uruguay.

Racioppi F, Tarallo D, Mislej C, Dogliotti S, Serra A, Ambrosoni M, Martínez – Lobariñas J, Cantiran-Bentancurt K, Madruga L, Moraes M, Menta S, Castro L, Franco A, Gurin L, Pedemonti A, Monteverde – Fernández N, en nombre de la Sociedad Uruguaya de Neonatología y Pediatría Intensiva (SUNPI).

Uruguay 2023

Objetivo: Relevar la actividad profesional, condiciones de trabajo y clima laboral, burnout y hábitos de los pediatras intensivistas (PI) y socios SUNPI.

Metodología: Encuesta diseñada para respuesta autogestionada y voluntaria *on line*; Se incluyó el cuestionario *Maslach Burnout Inventory* (MBI)

Resultados: Se obtuvieron 130 respuestas (60%). El 71% representan a PI recibidos, 17% Neonatólogos (N), 14% PI en formación. Un 78 % mujeres. Edad promedio 49 años. Zona residencia: 67% Montevideo, 11% Canelones, 5% Maldonado, 17% resto del país. El 44% tiene hijos menores a cargo. *Situación laboral:* 93% activo, 86% en relación de dependencia, (83% privado / 53% publico) y 36% independiente (24% privado, 26% publico). El 75% es médico de guardia en su rol de mayor carga horaria, realizando tareas de asistencia (96%), donde el 43% trabaja solo. *Valoración laboral:* Un 83% menciona como probable o muy probable que permanezca en el mismo trabajo los próximos 2 años. El 62% cambió de lugar de trabajo en los últimos 5 años. El 60% no está conforme con las oportunidades de desarrollo profesional y un 48% no lo está con su salario. La satisfacción percibida (sobre 5 puntos) fue: de 4,2 en el relacionamiento con enfermería, 3,9 con pares, y con el supervisor, 3,3 confort para los médicos y 2.9 confort para las familias, enfermería, y facilidades para conseguir suplente. *Violencia y discriminación:* 6 de cada 10 han vivido al menos una situación de violencia por parte de las familias, 4 de cada 10 por parte de compañeros de trabajo y la mitad por parte de jefes/supervisores. Un 37% se sintió discriminado por planificar o estar esperando un hijo. Según el MBI, 38% manifiestan signos de «cansancio emocional» y 24% sufren «despersonalización», mientras el 45% manifiestan altos niveles de «realización personal». El 31% considera insuficiente el tiempo de descanso, y el 22% el equilibrio entre la vida laboral y personal.

Conclusiones. Los resultados permiten identificar potenciales intervenciones destinadas a mejorar las condiciones y el clima laboral, y diseñar estrategias frente a la violencia y discriminación en el lugar de trabajo, mitigar signos de estrés y fortalecer hábitos saludables.

Información personal

Nombre del Presentador: Cecilia
Apellido del Presentador: Mislej
Email: secretaria@sunpi.uy
Número de celular: 091351899
País: Uruguay
Ciudad: Montevideo

Envío

Aspira a Premio: No